

Erfolgreiche Wege zu neuen Mitarbeiter/-innen

Gestaltung passgenauer Personal-Auswahlverfahren

Ob die Suche nach geeigneten neuen Mitarbeiter/-innen erfolgreich abgeschlossen werden kann, hängt von der sorgfältigen Planung und Durchführung äußerst komplexer und daher potentiell störanfälliger Einstellungs-Verfahren ab. Wenn alles gut geht, wählen Sie treffsicher und auf Anhieb den oder die optimal passende neue Mitarbeiter/-in aus dem Kandidatenkreis aus. Fehlentscheidungen bei der Neu-Einstellung hingegen belasten alle Beteiligten, verursachen Kosten, verschlingen weitere Ressourcen und schaden schlimmstenfalls dem Image Ihrer Organisation.

In diesem Seminar laden wir Sie ein, die relevanten Schnittstellen in Ihrer Organisation einmal genauer unter die Lupe zu nehmen, um Einstellungsverfahren erfolgreich zu gestalten.

Gemeinsam widmen wir uns den folgenden Themenkreisen:

- Management-Aufgabe Personalpolitik und Personalbedarfsplanung
- Personalpolitik als Marketinginstrument und Visitenkarte
- Operationalisierung des Auswahlprozesses – welche Schritte sind notwendig?
- Das Auswahlgremium
- interne und externe Ausschreibung
- Stellenausschreibung: Was? Wann? Wo? Wie?
- Erstellen von Stellenbeschreibungen / Profilen
- Potentialanalyse - Verfahren / -Techniken: Identifikation potentiell geeigneter Kandidat/-innen
- Auswahlverfahren (Interview, Assesment u.A.)
- Grundlagen erfolgreicher und zielgerichteter Kommunikation

Methoden

theoretische Inputs

Gross- und Kleingruppenarbeit

Praktische Übungen

Diskussionsrunden

Workshopmethoden

Teilnehmer/innenzahl: max. 24

Zeitraumen: 2 Tage

Referent/-innen: 2