

Keiner ist so gut wie alle...

Zusammenarbeit im Team

Teamarbeit hat sich mittlerweile in nahezu allen Feldern beruflicher Arbeit etabliert – und dies mit guten Gründen: ein gut eingespieltes Team ist in der Lage, komplexere Aufgaben zu lösen als eine einzelne Person, denn: niemand kann alles allein und dies auch noch ohne Unterlass!

Als Kennzahlen für erfolgreiche Teamarbeit können die folgenden Kriterien / Fragen gelten:

- Sind alle Teammitglieder ihren Fähigkeiten entsprechend an der „richtigen“ Stelle eingesetzt?
- Gibt es klare Regeln und Absprachen, sind Aufgaben und Verantwortungsbereiche klar umrissen?
- Ist die Kultur der Arbeit geprägt von Wertschätzung und Fehler-Offenheit?

Diese Veranstaltung richtet sich an bestehende Teams, die sich weiter entwickeln und ihre Zusammenarbeit optimieren möchten.

Spezifische Themen werden im Vorfeld fokussiert, ein individueller Seminar-Fahrplan nach Absprache erstellt, zum Beispiel zu folgenden Themenkreisen:

- Bestandsaufnahme und Erstellen einer Ressourcen-Karte
- Um-/ Neuorganisation der Arbeit
- Kultur der Zusammenarbeit
- Haltung / Ethik
- „Geschichte“ des Teams
- kritische Schnittstellen der Zusammenarbeit
- Kommunikation

Methoden

handlungsorientierte / erlebnispädagogische Methoden / Seilgartenarbeit

Praktische Übungen

Reflexion

theoretische Inputs

Workshopmethoden

Teilnehmer/innenzahl: max. 14

Zeitraumen: ab 2 Tage

Referentin: 1